

# Profesional+ 7.1 (Internacional)

## Informe detallado

### Nombre del candidato:

Sample Candidate



**Percentil: 55%**

 **Se recomienda**

### Aviso legal

La información incluida en estas páginas es de carácter confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas.

No debe utilizar la información del informe como alternativa a los consejos de un profesional debidamente cualificado. Debe ponerse en contacto con un profesional debidamente cualificado si tiene preguntas concretas sobre algún tema específico.

### Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Tenga en cuenta que los componentes de la evaluación incluidos en este informe de solución no son todos de igual importancia. Algunos de los componentes son medidas generalizadas del comportamiento, mientras que otros poseen un enfoque más estrecho. Las competencias marcadas con un asterisco (\*) corresponden a medidas de comportamientos estrechos. Aunque estos comportamientos son importantes para la calificación global, no tienen tanto peso cuando se los compara con otros componentes de esta solución. Según la investigación que realizamos, esta distribución del peso de los componentes es la mejor manera de predecir el desempeño laboral. Si desea más información acerca de este informe (incluida la puntuación) o de otros productos de SHL, póngase en contacto con su representante de la cuenta.

## Potencial Profesional

Esta es una medida de la predisposición al éxito profesional según el tipo de industria y departamento. Se caracteriza por puntuaciones que se derivan de respuestas a preguntas acerca de antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones laborales.



**El perfil de respuesta del candidato acerca de los logros pasados, la orientación social y la orientación laboral es medianamente similar a los perfiles de los profesionales altamente eficaces. La coincidencia media entre los perfiles indica cierta probabilidad de que el candidato sea un profesional de éxito.**

## Logro

Este elemento mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, persistiendo ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.



**Es probable que el candidato acepte objetivos moderadamente difíciles, pero es menos probable que asuma proyectos exigentes sin insistirle específicamente. El candidato podría persistir durante un tiempo en superar los obstáculos, pero quizá tienda a renunciar ante obstáculos importantes. El candidato muestra un nivel medio de competitividad y una intensidad moderada en su trabajo.**

## Disposición al aprendizaje

Este componente mide la tendencia a aprender de la experiencia. Este rasgo se caracteriza por lo siguiente: apertura a nuevas experiencias, pedir opiniones positivas y negativas, reflexionar sobre experiencias pasadas y pensar en procedimientos distintos, y buscar patrones y orden en información compleja.



**Es probable que el candidato busque nuevas tareas y experiencias, pero solo en determinadas circunstancias. Es posible que el candidato pida opinión sobre su rendimiento, pero es más probable que lo haga cuando crea que será positiva. El candidato aprende de las experiencias pasadas, pero puede que repita algún error ocasionalmente. El candidato muestra una capacidad media para detectar patrones en información compleja, pero a veces puede aplicar las experiencias pasadas a problemas futuros de forma inconstante o errónea.**

## Responsabilidad

Este componente mide la tendencia de que una persona se responsabilice de sus propias acciones y se comprometa a realizar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por lo siguiente: fiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para hacer incluso las tareas más mundanas.



**Es probable que este candidato aborde los trabajos interesantes con planificación y preparación cuidadosas. Sin embargo, es posible que el candidato evite tareas mundanas o aburridas y que prefiera trabajar en cosas más estimulantes o más sencillas sin planificar mucho. A la hora de realizar tareas difíciles, es posible que este candidato aplase las tareas y no priorice lo importante.**

## Razonamiento deductivo

Esta evaluación mide la capacidad de sacar conclusiones lógicas basándose en la información proporcionada y completar escenarios utilizando información incompleta. Da una indicación de cómo rendirá la persona cuando se le pida que desarrolle soluciones a partir de la información dada y que saque conclusiones de los datos. Esta forma de razonamiento suele ser necesaria para reforzar el trabajo y la toma de decisiones en muchos puestos a varios niveles.

Este informe proporciona información sobre la capacidad de la persona para utilizar la lógica para resolver problemas, idear soluciones cuando falta información y utilizar los datos de forma eficaz.



**Esta persona presenta un nivel medio de capacidad de razonamiento deductivo en comparación con otras en puestos de trabajo de nivel similar. Esta persona puede extraer conclusiones lógicas a partir de los datos disponibles y desarrollar argumentos sólidos con la misma facilidad que la mayoría de las personas de esta categoría. Tiene una capacidad media para resolver problemas de forma eficaz y detectar las suposiciones subyacentes en los argumentos.**

**En el trabajo, debería poder utilizar los datos y la información de forma tan eficaz como la mayoría para dar solución a los problemas. Sin embargo, como la mayoría de las personas del grupo de comparación, es posible que necesite tiempo o ayuda adicional para desarrollar soluciones a problemas particularmente complejos.**

## Mantiene buenas relaciones de trabajo\*

Este elemento mide el grado en el que el candidato se esfuerza por cultivar buenas relaciones con los demás.



**Es probable que este candidato se esfuerce por cultivar buenas relaciones de trabajo y actuar para que se fortalezcan.**

### Analiza la información\*

Este elemento mide el grado en el que el candidato determina los factores clave e integra la información para entender los datos o las situaciones.



**Es probable que este candidato tenga voluntad de trabajar en tareas que implican analizar, integrar información e idear soluciones.**

### Aprende rápido\*

Este elemento mide el grado en que el candidato aprende técnicas y datos nuevos con facilidad.



**Es probable que este candidato integre y entienda información nueva.**

### Genera nuevas ideas\*

Este elemento mide el grado en el que el candidato crea métodos innovadores.



**Es probable que este candidato sugiera algunas ideas novedosas e imaginativas cuando tenga oportunidad de hacerlo.**

### Utiliza el tiempo de forma eficiente\*

Este elemento mide el grado en que el candidato gestiona su propio tiempo para entregar el trabajo a tiempo.



**Es probable que este candidato trabaje de forma rápida y eficiente y se puede confiar en que entregue los proyectos a tiempo.**

### Trabaja con altos estándares de calidad\*

Este elemento mide el grado en el que el candidato realiza cada tarea con un alto nivel de calidad.



**Es probable que este candidato haga las tareas con un alto grado de calidad.**

### Se adapta a los cambios\*

Este elemento mide el grado en el que el candidato acepta y se adapta a los cambios sin dificultad.



**Es más probable que este candidato adapte su enfoque ante exigencias cambiantes; sin embargo, puede mostrar cierta resistencia a cambios grandes o más frecuentes.**

### Gestiona bien la incertidumbre\*

Este elemento mide el grado en que el candidato es productivo cuando las funciones y las situaciones no están definidas claramente.



**Es probable que este candidato mantenga su productividad ante ambigüedades en su función.**